



ประกาศเทศบาลเมืองสระแก้ว

เรื่อง การกำหนดวันลา มาสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ
เทศบาลเมืองสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ในสังกัดเทศบาลเมืองสระแก้วให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เทศบาลเมืองสระแก้ว จึงขอประกาศกำหนดเวลา
มาปฏิบัติราชการ วันลา มาสายของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงาน
เทศบาลและลูกจ้างประจำ โดยในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี
กำหนดเป็นหนังสือโดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งหน่วยงาน และให้อนุโลมใช้กับ
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. กำหนดการลงเวลาปฏิบัติราชการ

๑.๑ เวลาการมาปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๑.๒ เวลาการเก็บสมุดบัญชีลงเวลาการปฏิบัติราชการในเวลา ๐๘.๓๐ น. โดยงานการ
เจ้าหน้าที่จะทำการสรุปจำนวนพนักงานเทศบาลที่มาปฏิบัติราชการในแต่ละวัน นำเสนอต่อปลัดเทศบาลเมือง
สระแก้ว เพื่อทำการขีดเส้นใต้และลงนามผู้ตรวจสอบ หากลงเวลาปฏิบัติราชการหลังเวลา ๐๘.๓๐ น. จะถือว่า
มาปฏิบัติราชการ “สาย” ในวันนั้น

๑.๓ การจะมาปฏิบัติราชการสายด้วยเหตุจำเป็นอื่นใด ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขั้นต้นก่อน
เวลา ๐๘.๓๐ น. หากแจ้งหลังจากเวลาดังกล่าวจะถือว่ามาปฏิบัติราชการ “สาย” และในกรณีที่มาปฏิบัติ
ราชการสาย จำนวน ๑๐ ครั้ง ติดต่อกันถือว่าได้ขาดราชการ ๑ วัน การมาปฏิบัติราชการสายจะนำมาประกอบ
การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๑.๔ ในกรณีที่ได้แจ้งการมาปฏิบัติราชการว่า “จะมาสาย” จะต้องมาปฏิบัติราชการอย่างช้าสุด
ในช่วงบ่าย หากหลังจากเวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ยังไม่มาปฏิบัติราชการถือว่าบุคคลนั้น ขาดราชการ ในวันนั้น

๒. กำหนดการยื่นใบลา

๒.๑ การยื่นใบลาทุกชนิดให้ยื่นผ่านผู้บังคับบัญชาระดับต้นพิจารณาเห็นควรอนุญาตก่อน
จะนำมายื่นต่องานการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบวันลา และเสนอนายกเทศมนตรีเมืองสระแก้วต่อไป

๒.๒ การลาพักผ่อน ให้ยื่นใบลา ก่อนวันที่จะลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ จำนวนวัน
ลาพักผ่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งปีที่แล้วมา

๒.๓ การลา กิจส่วนตัว ให้ยื่นก่อนวันที่จะลาล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ หากมีความ
จำเป็นเร่งด่วนไม่สามารถยื่นใบลาล่วงหน้าได้ ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาขั้นต้นทราบ และให้ยื่นใบลาในวันแรกที่มา
ปฏิบัติราชการทันที

๒.๔ การลาป่วย ให้แจ้งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นทราบและให้ยื่นแบบใบลาป่วยวันแรกที่มาปฏิบัติราชการทันที

๓. การกำหนดจำนวนวันลา มาสาย

๓.๑ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่แล้วมาต้องมาสายได้ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๓.๒ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีที่แล้วมาต้องลาป่วยรวมกับลากิจส่วนตัวได้ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลยบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือดหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาตาม (ง) ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๔. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีในแต่ละครั้ง หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มาสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลาสั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ โดยเคร่งครัด กรณีพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายตระกูล สุขกุล)

นายกเทศมนตรีเมืองสระแก้ว